|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Pfändungsfragebogen | | |  | |
| Firma: |  | |  |
|  |  | |  |
| Name des Mitarbeiters | | | Personalnummer |
|  | |  |  |

**Persönliche Angaben**

|  |  |
| --- | --- |
| Vorname |  |
| Nachname |  |
| Geburtsdatum |  |
| Geburtsname |  |
| Straße + Hausnummer |  |
| PLZ + Ort |  |
| Familienstand | * ledig * getrennt lebend * geschieden * verheiratet * verwitwet |
| Meinen früheren Ehegatten gegenüber bin ich: | * zur Zahlung von monatlichen Unterhalt verpflichtet * nicht zur Zahlung verpflichtet |

**Kinder (unter 18 Jahren)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nummer | Name des Kindes | | Geburtsdatum | Verhältnis |
| 1 |  | |  |  |
| 2 |  | |  |  |
| 3 |  | |  |  |
| 4 |  | |  |  |
| Anzahl meiner leiblichen Kinder die im Haushalt leben | |  | | |

**Sonstige unterhaltsberechtigte Personen**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nummer | Name der Person | Geburtsdatum | familienrechtliche Stellung | Grund der Unterhaltsverpflichtung | voraussichtliche Dauer |
|  |  |  |  |  |  |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |
| Es besteht Anspruch auf Kindergeld | | | | ja nein | |

**Erklärung des Arbeitnehmers:**

**Ich bestätige die Richtigkeit und Vollständigkeit meiner Angaben. Sollten sich Änderungen bezüglich meiner unterhaltsberechtigten Personen ergeben, werde ich diese umgehend meinem Arbeitgeber mitteilen.**



|  |  |
| --- | --- |
| Ort, Datum | Unterschrift Arbeitnehmer/in |

Personenbezogene Daten von Beschäftigten dürfen für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder nach Begründung des Beschäftigungsverhältnisses für dessen Durchführung oder Beendigung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebene Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist (§26 Abs. 1 Satz 1 BDSG)